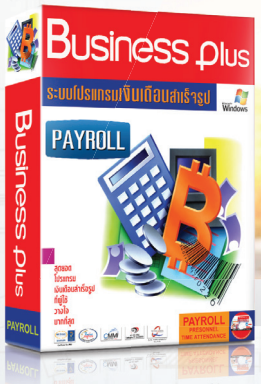
Business plus PAYROLL

// สำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

บริษัท อี–บิซิเนส พลัส จำกัด บริษัทผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ทางด้านบัญชีและบริหารงานบุคคล มานานกว่า 30 ปี จากประสบการณ์ของ บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด ที่พัฒนาโปรแกรมเงินเดือนสำเร็จรูปมายาวนาน ซึ่งเราได้มีโอกาสคลุกคลีกับการทำเงินเดือนของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ตั้งแต่ระดับกลาง จนถึงกิจการมหาชน ด้วยประสบการณ์ที่ยาวนานสั่งสมมา ทำให้เราทราบถึงจุดต่างที่ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างต้องการ เพื่อการบริหารงานเงินเดือนและต้นทุนไซต์งานในด้านค่าแรง

โปรแกรมจะช่วยให้การทำงานของธุรกิจนี้ มีความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พร้อมกับประมวลผลให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับงานด้านบุคลากรและตรวจสอบต้นทุนของค่าแรงพนักงานตามไซต์งาน ซึ่งจะทำให้ทราบว่าแต่ละไซต์งานมีต้นทุนของค่าแรงพนักงานเท่าใด และนำไปวิเคราะห์ต่อในอนาคตได้ ทั้งนี้ฝ่ายบุคคลยังสามารถทำการคำนวณต้นทุนค่าแรง เปรียบเทียบกับผลประกอบการในแต่ละเดือนที่เกิดขึ้นหรือการสรุปขาด ลา มาสาย ประจำปีของพนักงาน เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์ให้ผลตอบแทนกับพนักงานประจำปี ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรก็เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องพัฒนาควบคู่กันกับการพัฒนาในด้านอื่นๆ



ทำไม BUSINESS PLUS PAYROLL จึงเหมาะกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ลักษณะพิเศษของการทำเงินเดือนสำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง คือ การทำงานตามไซต์งาน ซึ่งพนักงานจะมีสถานที่ทำงานมากกว่า 1 ที่ และมีอัตราผลตอบแทนในแต่ละไซต์งานไม่เท่ากัน โดยมีการทำงานแบบหมุนเวียนพนักงานเข้าไปทำงาน ซึ่งฝ่ายบุคคลมีความจำเป็นต้องแจกแจงผลตอบแทนที่จ่ายตามหน่วยงานหรือไซต์งานต่างๆ ตามที่พนักงานเข้าไปทำงาน ซึ่งลักษณะการคำนวณเงินเดือนดังกล่าว โปรแกรม Business Plus Payroll สำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง สามารถรองรับการทำงานในรูปแบบนี้ได้อย่างครบถ้วน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ลักษณะธุรกิจประเภทนี้ มีการแบ่งหน่วยงานออกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ๆ คือ กลุ่มงานบริหาร เป็นส่วนที่รับผิดชอบโดยพนักงานกลุ่มสำนักงาน และกลุ่มงานปฏิบัติการ เป็นส่วนที่รับผิดชอบโดยหน้างานตามไซต์งานก่อสร้าง ซึ่งทั้งหมดระบบช่วยงานได้ตั้งแต่รองรับการสร้างผังองค์กร ได้ตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น สาขา, แผนก, แผนกย่อย, หน่วยงาน และไซต์งาน เพื่อสามารถรองรับการสรุปค่าแรงของพนักงานแยกตามแต่ละหน่วยงานและไซต์งานที่พนักงานไปทำงาน หรือ แยกตามแต่ละหน่วยงานและไซต์งานตามที่พนักงานสังกัดได้

- สามารถกำหนดสูตรคำนวณค่าวิชาชีพของพนักงานได้ โดยกำหนดเงื่อนไขการคำนวณที่ตรงกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ช่วยให้งานง่าย รวดเร็ว ถูกต้อง
- ทำงานวันปกติหลังเลิกงาน และ ทำงานวันหยุด มีการจ่ายค่าล่วงเวลาโดยคิดจากฐานค่าแรงต่อวันในอัตราที่บริษัทกำหนด
- ในกรณีที่หน่วยงานหรือไซต์งานมีเครื่องบันทึกเวลา ที่สามารถส่งข้อมูลรหัสสาขา, รหัสแผนก, รหัสหน่วยงานและรหัสไซต์งาน ตามที่พนักงานไปทำงานแต่ละวันได้ ซึ่งฝ่ายบุคคลสามารถนำ Text File เวลาทำงานเข้าสู่โปรแกรมได้ และสามารถแยกต้นทุนค่าแรงของพนักงานตามแต่ละสาขา, แผนก, หน่วยงานและไซต์งาน ได้อย่างอัตโนมัติ

2. ลักษณะการทำงานที่แตกต่าง ที่หลาย ๆ ท่านมองหาตัวช่วยที่ชำนาญการ

2.1. ลักษณะการทำงานของกลุ่มงานบริหาร เป็นส่วนที่รับผิดชอบด้านงานสำนักงาน โดยธุรกิจรับเหมาก่อสร้างจะแบ่งได้เป็น 2 แบบ คือ

- พนักงานทำงานประจำรายเดือน และเวลาทำงานคงที่ แบ่งได้ 2 กลุ่ม คือ
  1. พนักงานที่มีเวลาทำงานคงที่แน่นอนทำงานสถานที่เดียวและต้องบันทึกเวลาเข้าออกงานทุกครั้ง ซึ่งเป็นการทำงานมาตรฐานที่โปรแกรมรองรับได้อย่างง่าย ๆ เช่น พนักงานประจำสำนักงานมีเวลางาน 8.00-17.30 เป็นต้น ซึ่งมีการเก็บสถิติขาด ลา สาย กลับก่อนเวลา เหมือนธุรกิจทั่วไป
  2. พนักงานที่มีเวลาทำงานคงที่แน่นอนทำงานสถานที่เดียว โดยไม่ต้องบันทึกเวลาเข้าออกงาน เช่น หัวหน้าแผนกบัญชี หัวหน้าแผนกธุรการ เป็นต้น ไม่บันทึกเวลาเข้าออก แต่มีการเก็บสถิติการลาตามการยื่นใบลาของพนักงาน ซึ่งระบบช่วยงานท่านได้ทั้งหมด สามารถกำหนดได้ว่าแผนกใดต้องมีเวลาเข้าออกงาน แผนกใดไม่มีเวลาเข้าออกงาน โปรแกรมก็ไม่คำนวณว่าขาดงาน แต่ถ้าบันทึกลาและได้รับการอนุมัติ โปรแกรมจะเก็บสถิตการลาทันที พร้อมเทียบสิทธิที่ได้รับ
- พนักงานรายเดือนที่ใน 1 วัน ทำงานมากกว่า 1 ไซต์งาน มีการทำงานแบบนอกสถานที่ โดยมีเวลาทำงานคงที่ เช่น วิศวกร, สถาปนิก, โฟร์แมน เป็นต้น ซึ่งจะทำหน้าที่ควบคุมงานของไซต์งานก่อสร้าง เพื่อส่งมอบให้ทางฝ่ายควบคุมคุณภาพทำการประเมินราคา พร้อมทั้งทำหน้าที่กระจายงานก่อสร้าง ระบบรองรับขั้นตอนการเก็บเวลาทำงานและเงินได้พิเศษดังนี้
  - การบันทึกเวลาเข้าและเวลาออกในสถานที่ต่างๆ ตามไซต์งานก่อสร้างของบริษัท
  - เก็บสถิติขาดงาน, มาสาย, กลับก่อน และหักเงินจากพนักงานโดยคิดจากฐานค่าแรงต่อวัน
  - รองรับค่าวิชาชีพให้กับพนักงานรายเดือน โดยคำนวณแยกตามไซต์งาน

2.2. ลักษณะการทำงานกลุ่มงานปฏิบัติการ เป็นส่วนที่รับผิดชอบด้านงานการก่อสร้างตามไซต์งาน พนักงานส่วนใหญ่คือพนักงานรายวัน โดยมีลักษณะดังนี้

- บันทึกเวลาเข้าออกงานที่ไซต์งานโดยใช้สมุดบันทึกเวลา
- พนักงานบางคนใน 1 วัน อาจทำงานมากกว่า 1 ไซต์งาน ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลาในการตรวจสอบ และการคำนวณค่าแรง อย่างมาก BUSINESS PLUS PAYROLL รองรับการคำนวณค่าแรงของพนักงานรายวันที่มีค่าแรงไม่คงที่ โดยสามารถคำนวณค่าแรงในแต่ละวันของพนักงานตามค่าแรงที่เกิดขึ้นจริงในหน่วยงานหรือไซต์งานที่ทำงานได้
- มีค่าวิชาชีพของพนักงานในกลุ่มงานปฏิบัติการได้ เช่น ค่าช่างไม้ก่อสร้าง ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ค่าโฟร์แมนประจำไซต์ ระบบสามารถกำหนดสูตรคำนวณ โดยกำหนดเงื่อนไขการคำนวณที่ตรงกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง
- เจ้าหน้าที่ธุรการของแต่ละไซต์งาน จะทำหน้าที่สรุปจำนวนวันทำงาน, สถิติขาด ลา สาย และค่าล่วงเวลาของพนักงานส่งมาให้ฝ่ายบุคคลของสำนักงานเพื่อคำนวณค่าจ้าง ซึ่งรายละเอียดมากแต่ต้องทำให้ทันภายในเวลาที่จำกัด ระบบสามารถช่วยนำเข้าข้อมูลเงินเพิ่ม-เงินหักของพนักงานในระบบเงินเดือน ซึ่งสามารถแยกค่าแรงของพนักงานตามหน่วยงานหรือไซต์งานในรูปแบบไฟล์ Excel ได้ ซึ่งกรณีที่พนักงานทำงานมากกว่า 1 ไซต์งาน ผู้ใช้งานสามารถบันทึกเงินเพิ่ม-เงินหัก ที่พนักงานได้รับในแต่ละหน่วยงานหรือไซต์งาน แล้วนำข้อมูลเข้ามาในโปรแกรมเพื่อให้โปรแกรม ทำการลงบัญชีค่าแรงแต่ละหน่วยงานและไซต์งานให้อัตโนมัติ

- พนักงานรายวันส่วนใหญ่ แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. พนักงานรายวันก่อสร้างของบริษัท
   - ลักษณะการทำงานจะทำงานตามไซต์งาน บางครั้งพนักงานรายวัน 1 คนใน1 วันทำงานมากกว่า 1 ไซต์งาน
   - การจ่ายค่าแรงของพนักงานก่อสร้างรายวันของบริษัท จะแบ่งออกเป็น 2 แบบ คือ
     - ค่าแรงรายวันคงที่ เช่น วันละ 300 บาท ของทุกๆ สถานที่เท่ากันหมด
     - ค่าแรงรายวันไม่คงที่ ขึ้นอยู่กับสถานที่ไซต์งาน โดยค่าแรงต่อวันมาตรฐานจะเท่ากับ 300 บาท แต่ไปทำงานบางไซต์ งานค่าแรงต่อวันจะเหลือ 250 บาท เป็นต้น แต่การคำนวณภาษี และเงินหักประกันสังคมจะคิดจากค่าแรงต่อวัน ตามกฎหมาย
   - กรณีพนักงานขาดงาน จะหักจำนวนวันทำงานออก แทนการหักขาดงานแบบพนักงานรายเดือน
   - มีการเก็บสถิติมาสาย, กลับก่อน และหักเงินจากพนักงานโดยคิดจากฐานค่าแรงต่อวันของวันนั้นๆ
   - พนักงานรายวันไม่มีสิทธิวันลา ยกเว้นลาบาดเจ็บในงานได้ตามใบรับรองแพทย์ โดยไม่ถูกหักค่าแรง (เนื่องจากพนักงานรายวันมีจำนวนมาก และจะทำงานอยู่ตามไซต์งาน จึงไม่สะดวกที่ฝ่ายบุคคลจะติดตามใบลาจากพนักงาน ดังนั้นส่วนใหญ่บริษัทก็จะไม่มีนโยบายเก็บสถิติการลาของพนักงานรายวัน)
   - ทำงานวันปกติหลังเลิกงาน และ ทำงานวันหยุด มีการจ่ายค่าล่วงเวลา โดยคิดจากฐานค่าแรงต่อวันในอัตราที่บริษัทกำหนด

คุณสมบัติเด่นของการเก็บเวลาทำงานของพนักงานรายวันตามไซต์งาน

- รองรับการนำเข้า Text File เวลาทำงานพร้อมลงบัญชีค่าใช้จ่ายได้อัตโนมัติ แยกตามไซต์งาน ซึ่งจะแบ่งเป็น 3 ลักษณะการทำงาน ดังนี้

1. หน่วยงานหรือไซต์งานมีเครื่องบันทึกเวลา ที่สามารถส่งข้อมูลรหัสสาขา, รหัสแผนก, รหัสหน่วยงานและรหัสไซต์งาน ตามที่พนักงานไปทำงานแต่ละวันได้ ซึ่งฝ่ายบุคคลสามารถนำ Text File เวลาทำงานเข้าสู่โปรแกรมได้ และสามารถแยกต้นทุนค่าแรงของพนักงานตามแต่ละสาขา, แผนก, หน่วยงาน และไซต์งาน ได้อย่างอัตโนมัติ
2. หน่วยงานหรือไซต์งานมีเครื่องบันทึกเวลา แต่ไม่สามารถแสดงข้อมูลของรหัสสาขา, รหัสแผนก, รหัสหน่วยงานและรหัสไซต์งาน ตามที่พนักงานไปทำงานแต่ละวันได้ ซึ่งฝ่ายบุคคลสามารถกำหนดข้อมูลของรหัสสาขา, รหัสแผนก, รหัสหน่วยงานและรหัสไซต์งานเป็นค่าคงที่ในโปรแกรม เพื่อให้สามารถนำเข้า Text File เวลาทำงาน พร้อมกับลงบัญชีค่าใช้จ่ายและแยกต้นทุนค่าแรงตามที่พนักงานไปทำงานได้อย่างอัตโนมัติ
3. หน่วยงานหรือไซต์งานไม่มีเครื่องบันทึกเวลา โปรแกรมสามารถรองรับการนำเข้าเวลาทำงานของพนักงาน จาก File Excel โดยสามารถลงบัญชีค่าใช้จ่ายตามสาขา, แผนก, หน่วยงานและไซต์งาน ตามที่พนักงานทำงานได้อีกด้วย

2. พนักงานรายวันแบบเหมาไซต์งาน
   - ลักษณะการทำงานจะไม่มีการเก็บสถิติการขาดงาน, ลางาน, มาสาย และกลับก่อน แต่จะวัดผลจากผลการทำงานเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือไม่ ถ้าทำงานเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา จะต้องมีการปรับตามแต่ละงานที่รับ โดยจะมีเจ้าหน้าที่คอยประเมินความเสียหายของงาน ในไซต์งานนั้นๆ โดยการคำนวณปรับเงิน จะขึ้นอยู่กับจำนวนระยะเวลาที่มีการทำงานเกินระยะเวลาที่กำหนด และส่งเรื่องให้กับฝ่ายกฎหมายทำการประเมินราคา พร้อมทำเป็นหนังสือการปรับเงิน
   - บริษัทจะทราบค่าแรงเหมาตามไซต์งานก่อนดำเนินงาน โดยค่าแรงของพนักงานรายวันแบบเหมานั้นจะคำนวณจากค่าแรงเหมาตามไซต์งาน เช่น ไซต์งาน A ค่าแรงไซต์งานทั้งหมด 1,500,000 บาท ระยะเวลาไซต์งาน 1 ปี จำนวนพนักงาน 15 คน

     ตัวอย่าง คำนวณค่าแรงของพนักงานรายวันแบบเหมา

     = ค่าแรงไซต์งานทั้งหมด / ระยะเวลาไซต์งาน / 30 วัน / จำนวนพนักงาน

     = 1,500,000 / 12 / 30 / 15

     = ค่าแรงต่อวัน 278 บาทต่อคน

     = ค่าแรงต่อวัน 278 บาท x จำนวนวันในเดือนนั้น

โปรแกรมสามารถคำนวณค่าแรงของพนักงานรายวันแบบเหมาไซต์งานตามเงื่อนไขของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างได้

3. พนักงานรายวัน Sub - contract
   - เป็นพนักงานที่บริษัทว่าจ้างมาทำงานในกรณีมีงานที่เร่งด่วน และจำนวนพนักงานที่มีอยู่ไม่สามารถทำงานได้ทันจึงมีการจ้างแรงงานข้างนอกมาช่วยในการทำงาน
   - ลักษณะการทำงานจะทำงานตามไซต์งาน โดยต้องทำการบันทึกเวลาเข้าและออกในสถานที่ต่างๆที่ไปทำงานตามไซต์งานของบริษัท
   - การจ่ายค่าแรงของพนักงานรายวัน Sub - contract จะเป็นค่าแรงรายวันคงที่ เช่น วันละ 300 บาทของทุกๆ สถานที่เท่ากันหมด
   - กรณีพนักงานขาดงาน จะหักจำนวนวันทำงานออก แทนการหักขาดงานแบบพนักงานรายเดือน
   - มีการเก็บสถิติมาสาย, กลับก่อน และหักเงินจากพนักงาน โดยคิดจากฐานค่าแรงต่อวัน
   - พนักงานรายวัน Sub – contract ไม่มีสิทธิวันลา (เนื่องจากพนักงานรายวัน Sub – contract ไม่ได้เป็นพนักงานของบริษัท)
   - พนักงานรายวัน Sub – contract จะทำงานแบบไม่มีวันหยุด ดังนั้น ทุกวันที่พนักงานมาทำงานจะจ่ายค่าแรงเหมือนวันทำงานปกติ และมีการจ่ายค่าล่วงเวลาหลังเลิกงานให้พนักงานรายวัน โดยคิดจากฐานค่าแรงรายวันในวันนั้นๆ

3. การคำนวณ และยื่นภาษี และประกันสังคม

รองรับการคำนวณภาษีและประกันสังคมของพนักงานรายวันในกลุ่มงานปฏิบัติการที่มีค่าแรงรายวันไม่คงที่ให้กับพนักงานตามค่าแรงที่เกิดขึ้นจริงตามหน่วยงานหรือไซต์งานที่ไปทำงานได้ ซึ่งสามารถตั้งค่าให้คำนวณจากค่าแรงต่อวันตามกฎหมายได้

3.1. กรณีเป็นพนักงานรายเดือน, พนักงานรายวันของบริษัท และพนักงานรายวันแบบเหมาไซต์งาน บริษัทจะหักภาษีและประกันสังคมจากพนักงานและยื่นรวมทั้งบริษัท

3.2. กรณีเป็นพนักงานรายวัน Sub - contract บริษัทจะไม่หักภาษี และประกันสังคมจากพนักงาน โดยบริษัท Sub – contract จะเป็นผู้ทำการหักภาษีและประกันสังคมของพนักงาน และยื่นแบบเอง

4. สามารถพิมพ์รายงานสรุปค่าแรงของพนักงานแสดงจำนวนโอที – ขาด – ลา – สาย แสดงตามหน่วยงานและไซต์งานได้

5. รองรับการบันทึกค่าแรงของพนักงานในสายงานก่อสร้างแต่ละไซต์งาน แยกเป็นค่าใช้จ่ายแยกตามไซต์งานที่พนักงานไปทำงาน เพื่อนำไปประมาณการต้นทุนของไซต์งาน

6. สามารถพิมพ์รายงานสรุปยอดเงินเดือนของพนักงานตามแผนกสังกัด โดยแยกชุดรายเดือนและรายวัน เพื่อใช้สำหรับจ่ายค่าแรงให้กับพนักงานได้ โดยฝ่ายบุคคล สามารถจัดทำรายงานสรุปค่าแรงของพนักงานแต่ละคนให้กับฝ่ายบัญชี เพื่อใช้คำนวณเป็นต้นทุนค่าแรงของแต่ละไซต์งาน

7. รองรับรายงานสรุปยอดเงินค่าแรงของพนักงาน จะจัดทำเป็น 2 ชุด คือ

7.1. รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกสังกัด ใช้สำหรับจ่ายค่าแรงให้กับพนักงาน

7.2. รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกบัญชี ซึ่งฝ่ายบุคคลจะจัดทำเพื่อนำส่งให้ฝ่ายบัญชี เพื่อใช้สำหรับคำนวณต้นทุนค่าแรง ตามไซต์งานก่อสร้างของบริษัท โดยต้องการให้แจกแจงค่าแรงหลายมุมมอง

8. สามารถพิมพ์รายงานสรุปยอดเงินเดือนตามแผนกบัญชี เพื่อใช้สำหรับคำนวณต้นทุนค่าแรงตามหน่วยงานหรือไซต์งานของบริษัท โดยต้องการให้แจกแจงค่าแรงได้หลายมุมมอง เช่น

- รายงานแสดงเวลาทำงานของพนักงานในแต่ละสาขา, แผนก, หน่วยงาน และไซต์งาน
- รายงานสรุปค่าแรงของแต่ละหน่วยงาน
- รายงานสรุปค่าแรงของแต่ละไซต์งานก่อสร้าง
- รายงานสรุปค่าแรงของพนักงานแต่ละหน่วยงานแยกตามไซต์งานก่อสร้าง
- รายงานสรุปค่าแรงของพนักงานแต่ละคนแยกตามไซต์งานก่อสร้าง

ลูกค้าอ้างอิง ที่ใช้โปรแกรม Business Plus Payroll

- บริษัท ไทคอน อินดัสเทรียล คอนเน็คชั่น จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ไฮโดรเท็ค จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) โครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว
- บริษัท ณุศาศิริ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ไทยบริการอุตสาหกรรมและวิศวกรรม จำกัด (มหาชน)
- บริษัท อี เอ็ม ซี จำกัด (มหาชน)
- บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กิจการร่วมค้า ไอทีดี-เอสเอ็มซีซี (JV Common)
- กิจการร่วมค้า ไอทีดี-เอสเอ็มซีซี (เอสเอ็มซีซี)
- กิจการร่วมค้า ไอเอ็มเอส
- บริษัท ช.รุ่งเลิศ กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท ปัญญา คอนซัลแตนท์ จำกัด
- บริษัท บวิค-ไทย จำกัด
- บริษัท ฤทธา จำกัด
- บริษัท ยูนิ-โปร คอนสตรัคชั่น แอนด์ อาร์คิเทค กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท พีบีแอล กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท เอส.เค.วายคอนสตัคชั่น จำกัด
- บริษัท สุมิโตโม มิตซุย คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท ไทยมารุเคน จำกัด
- บริษัท นิชิมัตสุ คอนสตรัคชั่น คัมปะนี ลิมิเต็ด
- บริษัท แพนเอเชียซัพพลาย จำกัด
- บริษัท แชมคอน จำกัด
- บริษัท วอง คอนสตรัคชั่น แอนด์ ดีเวลล็อปเมนท์ จำกัด
- บริษัท เอ็น.เค.จี.เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท ศิริผลวัฒนา(1979) จำกัด
- บริษัท อาร์ทีเอช คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท เวสท์คอน จำกัด
- บริษัท ไชน่า สเตท คอนสตรัคชั่นเอนยิเนียริ่ง (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ไร้ท์ทันเน็ลลิ่ง จำกัด
- บริษัท พีวีเอส ดิสิเจนท์ กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท คงเสาเอก จำกัด
- บริษัท อุณากรรณ จำกัด
- บริษัท เคป อีสต์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท พรอสเพอร์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท ที เอส เค เอ็นจิเนียริ่ง (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ไพโรจน์สมพงษ์พาณิชย์ จำกัด
- บริษัท มาสเตอร์ แปลน 101 จำกัด
- บริษัท คิวเทค เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท แอลพีเอส บิซิเนส กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท ไทยไทดะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- บริษัท ส.เชียงรายคอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท ช.สหเชไกเทค จำกัด
- บริษัท เพนต้า ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- บริษัท ซี-โพส จำกัด
- บริษัท จอมธกล จำกัด
- บริษัท เอสเอ็มซีซี (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท สหวิศวก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท คิวทีซี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เค พี วาย โฮลดิ้ง จำกัด
- บริษัท พี.ซี.แปซิฟิค คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท บีริช อินโนเวชั่น จำกัด
- บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด
- บริษัท เมลคอน พลัส จำกัด
- บริษัท บีริช อินโนเวชั่น จำกัด
- บริษัท นิปปอน พาเนล อินสตอลเลชั่น จำกัด
- บริษัท เวสท์คอน จำกัด
- บริษัท วิศวภัทร์ จำกัด
- บริษัท วัน ยัพ จำกัด
- บริษัท ไออีทีแอล จำกัด
- บริษัท ชาร์เตอร์-นิช จำกัด
- บริษัท เอ็นแนเบิล กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท ที ที คอนสทรัคชั่น จำกัด
- บริษัท ไบเทค เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
- บริษัท ดรีมแลนด์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
- บริษัท ชลบุรีคอนสตรัคชั่นแอนด์ซัพพลาย จำกัด
- บริษัท สยามบอร์เทค จำกัด
- บริษัท คอนสตรัคชั่น ไลนส์ จำกัด
- บริษัท ไอ พี เอส เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท พิชเชอร์ อินโนเวทีฟโซลูชั่น จำกัด
- บริษัท เกียรติเจริญกาโยฮา จำกัด
- บริษัท พรพิราพ การช่าง จำกัด
- บริษัท พานพงษ์ไทย จำกัด
- บริษัท พี.พี.เอส.เอ็น จำกัด
- บริษัท ยูเนี่ยน คอนสตรัคชั่นแอนด์ซัพพลาย จำกัด
- บริษัท พิศาลโอม จำกัด
- บริษัท เอ็น.เค.จี.พลัส จำกัด
- บริษัท ไทคอน จำกัด
- บริษัท เจ ซี บิวเดอร์ จำกัด
- บริษัท เฟสเซอร์ เอ็ม แอนด์ อี จำกัด
- บริษัท เบสท์ เพอฟอร์แมนซ์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท แอล เอส เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท เอสเอ็นซี-ลาวาลิน (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท เครสต์อน จำกัด
- บริษัท เอ็ม.อี.ซี.วิศวกรรม จำกัด
- บริษัท เอส เทค ซีวิล แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท ชาญนครวิศวกรรม จำกัด
- บริษัท จอมธกล จำกัด
- บริษัท ไทยสตีมเซอร์วิส แอนด์ ซัพพลาย จำกัด
- บริษัท ไฟว์ โฟกัส เซอร์วิส จำกัด
- บริษัท นีโอ คอนเดค จำกัด
- บริษัท เจนเพาเวอร์ เอ็นจิเนียร์ส จำกัด
- บริษัท เอกทวี คอนกรีต จำกัด
- บริษัท แทสมาเนีย คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท สโตนวัน จำกัด
- บริษัท รักษ์ วิศวกรรม จำกัด
- บริษัท เอ็น-เทคโนโลยีคอนซัลแตนท์ จำกัด
- บริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ทีฆาก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท เฟรเกรนท์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท กรีน บิลดิ้ง เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เวิลด์ คอนสตรัคชั่น แอนด์ เอนยิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท สวชัช เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท ศรีฟูทอง จำกัด
- บริษัท ริเวอร์ เอนจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท ยู.เอส.จี. จำกัด
- บริษัท อิตัลไทย เทรวี่ จำกัด
- บริษัท ไอเอสโอ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เพชรอุดม เอ็นเตอร์ไพร์ส จำกัด
- บริษัท ไทยเซอิ (ไทยแลนด์) จำกัด.
- บริษัท ฮิโรเซ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท อินฟรา เดคอร์ จำกัด
- บริษัท ไฮแอท คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท พีซีเอ็มซี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เฟรย์สซีเนท (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท วรวิสิฏฐ์ จำกัด
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด เทคโน ไนน์
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรจนาก่อสร้าง

พัฒนาซอฟต์แวร์โดย

บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด (E-BUSINESS PLUS CO., LTD.)
12-14 ซอยบรมราชชนนี 39 แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
Tel : 0-2880-8800 (Auto 30 lines) Fax : 0-2424-0972
Website : www.businessplus.co.th E-mail : contact@businessplus.co.th

Call Center
0-2880-8800
Auto 30 lines
เปิดทำการ จันทร์-ศุกร์ 08.30-18.15 น.
www.businessplus.co.th